

PROGRAMMAZIONE RUOLI

Riepilogo dei reclutamenti nel triennio 2021-24 e proiezioni per il triennio 2024-26

Le seguenti tabelle riportano una sintesi dei reclutamenti espletati nel triennio 2021-24, divisi per reclutamenti di personale già dipendente dell'Università di Siena (avanzamenti) in Tabella 1 e reclutamenti di personale non dipendente dell'Università di Siena (reclutamenti esterni) in Tabella 2, per ruolo e SSD.

Tabella 1. Reclutamenti di personale già dipendente dell'Università di Siena (avanzamenti)

PO - Professori Ordinari	
SSD	Numero posizioni
ECON-01/A	1
ECON-02/A	1
STAT-01/A	1
PA - Professori Associati	
SSD	Numero posizioni
ECON-01/A	2
ECON-02/A	1
ECON-05/A	1
STAT-01/A	1
STEC-01/B	2

Tabella 2. Reclutamenti di personale esterno all'Università di Siena (reclutamenti esterni)

PO - Professori Ordinari	
SSD	Numero posizioni
ECON-01/A	1
PA - Professori Associati	
SSD	Numero posizioni
ECON-02/A	1
STAT-03/B	1
RD - Ricercatori Legge 240/10 - T.D	
SSD	Numero posizioni
ECON-01/A	2 (= 1 RTD-B + 1 RTD-A)
ECON-02/A	2 (= 1 RTD-B + 1 RTD-A)
ECON-03/A	1 (RTT)
STAT-01/A	2 (= 1 RTD-B + 1 RTD-A)
STAT-02/A	1 (RTD-A)
STAT-04/A	3 (= 1 RTT + 2 RTD-B)
STEC-01/B	1 (RTD-B)

Le seguenti tabelle riportano la consistenza del DEPS per ruolo e SSD, al netto delle cessazioni effettive (incluse le cessazioni delle posizioni di RD) e previste per raggiunti limiti di età, al 1.3.2025 in Tabella 3, al 31.12.2025 in Tabella 4 e al 31.12.2026 in Tabella 5.

Tabella 3. Consistenza per ruolo e SSD al 1.3.2025

	PO	PA	RU	RTT	RTD-B	RTD-A	Totale
ECON-01/A	8	8	2		1		19
ECON-02/A	2	3					5
ECON-03/A		1		1			2
ECON-05/A		1					1
STAT-01/A	3	2	1			1	7
STAT-02/A	1	1				1	3
STAT-03/B		1					1
STAT-04/A	2		1	1	2		6
STEC-01/B	1	2					3
Totale	17	18	4	2	4	2	47

Tabella 4. Consistenza per ruolo e SSD al netto delle cessazioni effettive e previste per raggiunti limiti di età al 31.12.2025

	PO	PA	RU	RTT	RTD-B	RTD-A	Totale
ECON-01/A	6	8	2				16
ECON-02/A	2	3					5
ECON-03/A		1		1			2
ECON-05/A		1					1
STAT-01/A	3	2	1			1	7
STAT-02/A	1	1				1	3
STAT-03/B		1					1
STAT-04/A	2		1	1	1		5
STEC-01/B	1	2					3
Totale	15	19	4	2	1	2	43

Tabella 5. Consistenza per ruolo e SSD al netto delle cessazioni effettive e previste per raggiunti limiti di età al 31.12.2026

	PO	PA	RU	RTT	RTD-B	RTD-A	Totale
ECON-01/A	6	7	2				15
ECON-02/A	2	3					5
ECON-03/A		1		1			2
ECON-05/A		1					1
STAT-01/A	3	2	1				6
STAT-02/A	1	1					2
STAT-03/B		1					1
STAT-04/A	2		1	1			4
STEC-01/B	1	2					3
Totale	15	18	4	2			39

Processo di programmazione e criteri generali di definizione dei ruoli

All'inizio di ogni triennio di programmazione, il Piano Triennale di Dipartimento (PTD) stabilisce il processo di programmazione dei ruoli e i criteri generali di individuazione dei fabbisogni specifici, tenendo conto della programmazione del triennio precedente in un'ottica di continuità pluriennale, in modo coerente con gli obiettivi strategici del Dipartimento, come definiti nel PTD, e coerentemente con la Programmazione Strategica di Ateneo. In particolare, il presente documento di programmazione declina nel dettaglio il processo di programmazione da attuarsi nel triennio di riferimento e stabilisce le linee di indirizzo, che definiscono il perimetro generale della programmazione.

Il processo di programmazione per il triennio 2024-26 si svolge nel modo seguente. All'inizio del triennio, il Direttore di Dipartimento nomina una Commissione Ricerca e Risorse (CRR) con funzioni istruttorie composta dal Direttore di Dipartimento e da 4 professori/esse ordinari/e in modo da riflettere la composizione del Dipartimento per aree scientifiche, ovvero: area STAT (1 componente), area STEC (1 componente), area ECON (2 componenti, tenendo conto della articolazione interna dell'area). Il Direttore di Dipartimento convoca e presiede le riunioni della CRR; promuove, indirizza e coordina le attività della CRR nel rispetto di criteri di efficienza, imparzialità e buona gestione; è responsabile della corretta verbalizzazione delle riunioni della CRR; presenta al Consiglio di Dipartimento le risultanze delle attività della CRR.

La CRR: (i) monitora e analizza le attività di ricerca del Dipartimento, nel contesto nazionale e internazionale; (ii) individua i fabbisogni specifici di reclutamento; (iii) elabora proposte di iniziative finalizzate all'espansione, approfondimento e valorizzazione delle linee di ricerca strategiche, dell'offerta didattica, e della capacità progettuale e di impatto del Dipartimento, coerentemente con la missione costitutiva del Dipartimento stesso e con gli obiettivi definiti nel PTD.

Ai fini della redazione di eventuali proposte di reclutamento da sottoporre al Consiglio di Dipartimento, la

CRR svolge un'opera di ricognizione secondo i seguenti criteri generali:

- Per quanto riguarda le posizioni di RTT e PA, la CRR individua i SSD che manifestano sofferenza scientifica e didattica e che necessitano di essere oggetto di azioni di sviluppo ed espansione, tenuto conto dell'offerta didattica corrente e programmata e delle eventuali cessazioni previste. La CRR può integrare l'attività di ricognizione attraverso la raccolta di manifestazioni di interesse, provenienti dalla comunità nazionale e/o internazionale.
- Per quanto riguarda le posizioni di PO, la CRR individua i SSD oggetto di interesse considerando le esigenze di valorizzazione e potenziamento dei SSD, la loro articolazione all'interno del Dipartimento e le rispettive specificità, con particolare attenzione alla qualità della ricerca (per un peso pari al 70%), alla didattica erogata (con peso pari al 15%) e alla distribuzione dei carichi gestionali (con peso pari al 15%). La CRR può integrare l'attività di ricognizione attraverso la raccolta di ulteriori informazioni.

Tali criteri vengono elaborati e declinati in modo specifico dalla CRR, che li illustra al Consiglio di Dipartimento attraverso documentazione dettagliata, resa accessibile alla componente docente del Dipartimento.

La CRR utilizza fonti documentali, tra cui: repository istituzionali dell'Ateneo e banche dati di pubblico accesso, CV dei/delle docenti, documenti di programmazione didattica, piani di programmazione e ripartizione delle attività gestionali, altri documenti utili.

La CRR si riunisce a cadenza periodica. Il calendario degli esercizi di monitoraggio e analisi delle attività di ricerca del Dipartimento tiene conto del calendario delle campagne VQR, per consentire l'efficace esecuzione di eventuali azioni correttive. Le risultanze dell'attività della CRR sono trasmesse al Consiglio di Dipartimento unitamente a eventuali proposte di iniziativa. L'eventuale deliberazione avviene nel Consiglio di Dipartimento convocato nella composizione competente, secondo l'ordine del giorno predisposto dal Direttore di Dipartimento ai sensi dell'art. 16 c. 4 dello Statuto dell'Università di Siena.

Il Consiglio di Dipartimento si riserva la prerogativa di formulare richieste specifiche di analisi e valutazione alla CRR e, come organo deliberativo del Dipartimento, oltre che di indirizzo e programmazione, rimane in ogni caso responsabile delle proposte di reclutamento (art. 8 del "Regolamento delle strutture scientifiche e didattiche" dell'Ateneo).

Linee di indirizzo per il triennio 2024-26 e coerenza con la Programmazione Strategica

Le linee di indirizzo stabilite nel presente documento per il triennio 2024-26 definiscono il perimetro generale della programmazione dei ruoli per il triennio di riferimento.

Coerentemente con la programmazione strategica per il triennio 2021-24, nel mese di ottobre 2024 il DEPS ha deliberato in favore dell'attivazione di una procedura selettiva per un RTT nel SSD STEC-01/B (Storia Economica) e di una procedura selettiva per un PO nel SSD ECON-03/A (Scienza delle Finanze). A fronte della sospensione delle procedure selettive da parte dell'Ateneo fino all'1.1.2026, l'attività di ulteriore reclutamento del DEPS è attualmente sospesa, nell'attesa di poter espletare le procedure selettive deliberate e di poter prendere atto, una volta che queste saranno concluse, della dotazione dei punti organico di cui il Dipartimento potrà disporre.

Nel 2026, anno in cui auspicabilmente potranno essere attivate nuove procedure selettive e ultimo anno del triennio di riferimento, il DEPS si propone di continuare con una programmazione dei ruoli del personale docente coerente con la sua missione costitutiva e con gli obiettivi definiti nel PTD. In particolare, il PTD del DEPS definisce il proprio fabbisogno di personale docente in funzione dell'obiettivo dell'espansione, approfondimento e valorizzazione delle linee di ricerca strategiche, dell'offerta didattica, e della capacità progettuale e di impatto. Inoltre, il DEPS si propone di programmare le procedure selettive con equilibrio tra i ruoli. Considerato che la Programmazione Strategica di Ateneo richiede di aumentare il rapporto tra ricercatori e docenti di ruolo, il DEPS tenderà a estendere il reclutamento di nuovi ricercatori, se l'andamento della dotazione di punti organico assegnata al Dipartimento nei prossimi anni consentirà di

procedere in tal senso.

Considerati i settori disciplinari su cui il DEPS ha reclutato nuovi docenti nel triennio 2021-24, e date le procedure attualmente in corso, dando seguito alla programmazione già approvata per il periodo 2021-24 e non ancora espletata, per quanto attiene al reclutamento di ricercatori RTT il Dipartimento individua in ordine di priorità STAT-01/A e ECON-01/A come SSD di interesse. Tale ordine di priorità è suscettibile di rivisitazione, in ragione di esigenze non previste che dovessero maturare nel corso del prossimo triennio. Per quanto riguarda i ruoli di PA e PO, il DEPS si riserva di fare una programmazione puntuale dei ruoli una volta che saranno concluse le procedure selettive già deliberate e che saranno noti i punti organico di cui il Dipartimento potrà disporre. Con specifico riferimento al ruolo di PA, il DEPS considererà con favore la possibilità di attingere a eventuali “piani straordinari” che dovessero essere predisposti con DM specifici. Per il ruolo di PO, oltre all'utilizzo dei punti organico che saranno attribuiti al Dipartimento, il DEPS valuterà possibili procedure di chiamata diretta (in particolare dall'estero) coerenti con gli obiettivi del PTD. In ogni caso, considerati i reclutamenti avvenuti nel triennio 2021-24, il DEPS auspica di aprire almeno una nuova posizione di PO, nel triennio 2024-26, in uno dei SSD costitutivi del Dipartimento.

Accessibilità e trasparenza delle informazioni

Ai fini dell'assicurazione della accessibilità e trasparenza delle informazioni, il Direttore di Dipartimento redige il verbale delle riunioni della CRR, che sono acquisiti e protocollati dagli uffici amministrativi del Dipartimento secondo i regolamenti interni dell'Ateneo. Il presente documento di programmazione è pubblicato sul sito web del Dipartimento e sulla pagina dedicata alla Programmazione Strategica nel sito web di Ateneo.